

Projekt

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY LESZNOWOLA**

z dnia ..... 2021 r.

**w sprawie wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021r., poz.1372 ze zm.) oraz art. 36 ust. 1 i ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. z 2019r., poz. 1282 ze zm.) w związku z § 3 pkt 1 oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz.U. poz. 1960 ) Rada Gminy uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Ustala Wójtowi Gminy miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 10410 zł (słownie: dziesięć tysięcy czterysta dziesięć złotych),
- dodatek funkcyjny w wysokości: 3400 zł (słownie: trzy tysiące czterysta złotych),
- dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego liczonych łącznie w kwocie: 4143 zł (słownie: cztery tysiące sto czterdzieści trzy złote),
- dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr 28/IV/2014 Rady Gminy Lesznowola z dnia 30 grudnia 2014r. w sprawie wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021r.

## UZASADNIENIE

Określenie wysokości wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy. Ustalenie wynagrodzenia jest jednym z istotniejszych elementów stosunku pracy.

Wysokość i składniki wynagrodzenia winne być zgodne z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz. 1960).