**Uchwała Nr ……/2018 Projekt**

#  Rady Gminy Lesznowola

**z dnia …………………. 2018r.**

w sprawie wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Lesznowola.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018r., poz.994 ze zm. ) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ( t.j. Dz.U. z 2016r., poz. 902 ze zm. ) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz.U. z 2018r., poz. 936 ) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Wójtowi Gminy Lesznowola miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

* wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 4.800zł., ( słownie: cztery tysiące osiemset złotych ),
* dodatek funkcyjny w wysokości: 2.100zł., (słownie: dwa tysiące sto złotych),
* dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego liczonych łącznie w kwocie: 2.760zł., ( słownie: dwa tysiące siedemset sześćdziesiąt złotych ),

- dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3

Traci moc uchwała Nr 28/IV/2014r. Rady Gminy Lesznowola z dnia 30 grudnia 2018r. w sprawie wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2018r.

U Z A S A D N I E N I E

Określenie wysokości wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy. Ustalenie wynagrodzenia jest jednym z istotniejszych elementów stosunku pracy.

Wysokość i składniki wynagrodzenia winne być zgodne z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r., poz. 936).

Obniżeniu o 20% podlega wysokość wynagrodzenia zasadniczego. W konsekwencji obniżeniu o 20% podlega również dodatek za wysługę lat i dodatek specjalny.