

**Załącznik Nr 2
Do Gminnego Programu
Profilaktyki i Rozwiązywania
Problemów Alkoholowych i
Przeciwdziałania Narkomanii
w Gminie Lesznowola
na rok 2016**

Zasady wynagradzania członków komisji oraz stawki za wykonanie poszczególnych zadań w ramach realizacji programu.

1. Przewodniczącemu Komisji oraz Przewodniczącym Zespołów Problemowych przysługuje zryczałtowane wynagrodzenie miesięczne w wysokości 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego w trybie i na zasadach określonych ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 2008.) zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem, z zastrzeżeniem pkt 6.
2. Zastępcy Przewodniczącego Komisji, w przypadku prowadzenia Posiedzenia Komisji przysługuje zryczałtowane wynagrodzenie miesięczne w wysokości 70% minimalnego wynagrodzenia, z zastrzeżeniem pkt 6.
3. Członkowi Komisji za posiedzenie Komisji i Zespołu Problemowego przysługuje zryczałtowane wynagrodzenie miesięczne w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia, z zastrzeżeniem pkt 6.
4. Członkowi Komisji dodatkowo za udział w posiedzeniu grupy roboczej do spraw przemocy przysługuje 5 % minimalnego wynagrodzenia za każde posiedzenie grupy roboczej.
5. Za wyjazd do Sądu w charakterze oskarżyciela publicznego członkowi Komisji dodatkowo przysługuje wynagrodzenie zryczałtowane w wysokości 10 % minimalnego wynagrodzenia
6. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1- 3 obniża się za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność na posiedzeniu Komisji lub Zespołu Problemowego o 10 %
7. Ogłoszenie zmiany podstawy wymiaru wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-5 powoduje zmianę ich wysokości począwszy od miesiąca następującego po ogłoszeniu zmiany.
8. Podstawę wypłaty wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-4, stanowią podpisane przez Przewodniczącego Komisji lub jego Zastępcę listy obecności.
9. Pozostałe stawki wynagrodzeń nie wyższe niż rekomendowane przez Państwową Agencję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.