

**ZARZĄDZENIE NR 13/2024**  
**WÓJTA GMINY LESZNOWOLA**  
z dnia 5 lutego 2024 r.

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów i zastępców dyrektorów oraz kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lesznowola.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t.j. Dz.U. z 2023r., poz. 40 ze zm. ) oraz art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ( t. j. Dz.U. z 2022r., poz. 530), zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lesznowola w wysokości 21860 zł brutto ( słownie: dwadzieścia jeden tysięcy osiemset sześćdziesiąt złotych ), w tym:

- 1) ustalam maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lesznowola w wysokości do 10600 zł brutto ( słownie: dziesięć tysięcy sześćset złotych );
- 2) ustalam maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lesznowola w wysokości do 3.500 zł brutto (słownie: trzy tysiące pięćset złotych).

**§ 2**

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców dyrektorów i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lesznowola w wysokości 19260 zł brutto ( słownie: dziewiętnaście tysięcy dwieście sześćdziesiąt złotych), w tym:

- 1) ustalam maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego zastępców dyrektorów i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lesznowola w wysokości do 9500 zł brutto (słownie: dziewięć tysięcy pięćset złotych);
- 2) ustalam maksymalny poziom dodatku funkcyjnego zastępców dyrektorów i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lesznowola w wysokości do 2900 zł brutto (słownie: dwa tysiące dziewięćset złotych).

### § 3

Przez maksymalne wynagrodzenie miesięczne należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

### § 4

1. Dyrektorom i kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Lesznówola może być przyznana w ramach posiadanych przez jednostki organizacyjne środków na wynagrodzenia nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy.
2. Środki przewidziane na nagrody pozostają w dyspozycji Wójta Gminy.

### § 5

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o których mowa w § 1 może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może być przyznany na czas określony nie dłuższy niż rok.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia posiadanych przez jednostki organizacyjne, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

### § 6

Przepisów niniejszego zarządzenia nie stosuje się do dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lesznówola, których wynagrodzenia wynikają z odrębnych przepisów.

### § 7

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy, Skarbnikowi Gminy oraz dyrektorom i kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Lesznówola.

§ 8

Traci moc zarządzenie Nr 42/2022 Wójta Gminy Lesznów z dnia 16 marca 2022 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów i zastępców dyrektorów oraz kierowników jednostek organizacyjnych.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie 01 marca 2024 roku.

  
WÓJT  
Maria Jolanta Batorycka-Wąsik