

**Zarządzenie Nr 31/2026
Wójta Gminy Lesznowola
z dnia 17 marca 2026 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Gminy Lesznowola**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lesznowola, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 107/2023 Wójta Gminy Lesznowola z dnia 29 czerwca 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lesznowola, zmienionym Zarządzeniem Nr 232/2023 Wójta Gminy Lesznowola z dnia 14 grudnia 2023 r., Zarządzeniem Nr 240/2024 Wójta Gminy Lesznowola z dnia 17 grudnia 2024 r., Zarządzeniem Nr 96/2025 Wójta Gminy Lesznowola z dnia 2 lipca 2025 r. oraz Zarządzeniem Nr 187/2025 Wójta Gminy Lesznowola z dnia 12 grudnia 2025 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lesznowola „Tabela minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje nowe brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- 2) Załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lesznowola „Minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz maksymalne wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach pracy, a także maksymalne stawki dodatku funkcyjnego”, otrzymuje nowe brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Lesznowola.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Gminy Lesznowola
Marta Natalia Maciejak

**Minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz maksymalne wynagrodzenie zasadnicze
na poszczególnych stanowiskach pracy, a także maksymalne stawki dodatku funkcyjnego**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategorie zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalna stawka zaszeregowania i maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)			
Stanowiska kierownicze urzędnicze						
1.	Sekretarz gminy	Wyższe ²⁾	4	XVII – XX	5850 - 13330	9 - 5300 zł
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XVI - XVIII	5630 - 11680	7 - 4100 zł
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego,	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIV - XVII	5310 - 10740	6 - 3400 zł
4.	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	Wyższe ²⁾	4	XIV - XVII	5310 - 10740	6 - 3400 zł

5.	Kierownik referatu	Wyższe ²⁾	4	XIII- XVIII	5200 - 11680	7 - 4100 zł
6.	Zastępca kierownika referatu	Wyższe ²⁾	4	XIII-XVII	5200 - 10740	6 - 3400 zł
7.	Audytor wewnętrzny	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XV- XVIII	5410 – 11680	7 - 4100 zł
8.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	Wg odrębnych przepisów	Wg odrębnych przepisów	XIV - XVIII	5310 - 11680	7 - 4100 zł
9.	Zastępca skarbnika gminy	Wyższe ²⁾ lub podplomowe ekonomiczne	3	XV - XVIII	5410 - 11680	8 - 4700 zł
10.	Inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji)	Wg odrębnych przepisów	Wg odrębnych przepisów	XIV - XVIII	5310 - 11680	7 - 4100 zł
Stanowiska urzędnicze						
11.	Główny specjalista	Wyższe ²⁾	4	XIII – XVII	5200 - 10740	5 - 2700 zł nie przysługuje
	Starszy inspektor	Wyższe ²⁾	4	XIII - XVI	5200 - 10030	

12.	Główny specjalista ds. bhp	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII – XVII	5200 - 10740	5 - 2700 zł
13.	Inspektor	Wyższe ²⁾ Średnie ³⁾	3 5	XI – XV XI - XIV	5060 - 9320 5060 - 8500	nie przystępuje
14.	Starszy specjalista	Wyższe ²⁾ Średnie ³⁾	3 5	XI – XVI XI - XV	5060 - 10030 5060 - 9320	nie przystępuje
15.	Podinspektor, informatyk, specjalista	Wyższe ²⁾ Średnie ³⁾	- 3	X - XIV	5030 - 8500	nie przystępuje
16.	Inspektor ds. bhp	Wg odrębnych przepisów	Wg odrębnych przepisów	IX - XIV	5000 - 8500	nie przystępuje
17.	Referent	Średnie ³⁾	1	VIII – XI	4970 - 6500	nie przystępuje
18.	Młodszy referent	Średnie ³⁾	-	VII - X	4940 - 6080	nie przystępuje

Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

19.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	Wyższe ²⁾	4	XII - XVI	5090 - 10030	nie przystępuje
		Wyższe ²⁾	3	XI - XV	5060 - 9320	
		Średnie ³⁾	5	XI - XIII	5060 - 7900	
		Wyższe ²⁾	2	X - XIII	5030 - 7900	
		Średnie ³⁾	4	X - XII	5030 - 6960	
20.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	Wyższe ²⁾	-	IX - XII	5000 - 6960	nie przystępuje
		Średnie ³⁾	3	IX - XI	5000 - 6500	
		Średnie ³⁾	2	VIII - X	4970 - 6080	
		Średnie ³⁾	-	VII - IX	4940 - 6020	

Stanowiska pomocnicze i obsługi

21.	Rzemieślnik specjalista	Średnie ³⁾	3	IX - XI	5000 - 6500	nie przystępuje
		zasadnicze ⁴⁾	4			
22.	Sekretarka	Średnie ³⁾	-	VII - XI	4940 - 6500	nie przystępuje

23.	Pomoc administracyjna	zasadnicze ⁴⁾	-	IV - XII	4870 - 6960	nie przystępuje
24.	Konserwator	zasadnicze ⁴⁾	-	V - XI	4890 - 6500	nie przystępuje
25.	Kierowca samochodu osobowego	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	VI - IX	4910 - 6020	nie przystępuje
26.	Pracownik gospodarczy/robotnik	podstawowe ⁵⁾	-	II - VIII	4830 - 5960	nie przystępuje
27.	Sprzątaczką, sprzątaczą	podstawowe ⁵⁾	-	II - VI	4830 - 5840	nie przystępuje

2) wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art.77 ust.1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętności wykonywania czynności na stanowisku.

Tabela minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Kategorie zaszeregowania	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
1.	I	4806	5550
2.	II	4830	5600
3.	III	4850	5660
4.	IV	4870	5720
5.	V	4890	5780
6.	VI	4910	5840
7.	VII	4940	5900
8.	VIII	4970	5960
9.	IX	5000	6020
10.	X	5030	6080
11.	XI	5060	6500
12.	XII	5090	6960
13.	XIII	5200	7900
14.	XIV	5310	8500
15.	XV	5410	9320
16.	XVI	5630	10 030
17.	XVII	5850	10 740
18.	XVIII	6070	11 680
19.	XIX	6400	12 510
20.	XX	6750	13 330

